



**РЕПУБЛИКА СРПСКА
КАЗНЕНО – ПОПРАВНИ ЗАВОД
ПОЛУОТВОРЕНОГ ТИПА
ИСТОЧНО САРАЈЕВО**

Меше Селимовића 1 Е-mail:kpzi.sarajevo@mpr.vladars.rs Тел. 057/316-592 Факс. 057/316-594

Број:08/1.01/ 120 - 447 /25

Датум: 11.04.2025. године

На основу члана 29,58 и 59. Закона о извршењу кривичних и прекршајних санкција („Службени гласник РС“ број 63/18 и 55/23) уз сагласност Министарства правде број 08.060/120-260/25 од 31.03.2025.године, директор Казнено-поправног завода, р а с п и с у ј е

Ј А В Н И К О Н К У Р С
за пријем радника приправника у радни однос

I РАДНО МЈЕСТО

1. ПОЛИЦАЈАЦ КПУ (радници мушког пола) - 3 (три) извршиоца ;

II ОПШТИ УСЛОВИ

Кандидати који се пријаве на конкурс треба да испуњавају опште услове и то:

- да је држављанин РС – БиХ;
- да је старији од 18 година;
- да има општу здравствену способност;
- да није осуђиван за кривично дјело на безусловну казну затвора од најмање 6 (шест) мјесеци или за такво дјело које га чини неподобним за обављање послова у Установи;
- да није отпуштен из органа управе као резултат дисциплинске мјере на било којем нивоу власти у БиХ три године прије објављивања јавног конкурса;
- да се на њега не односи члан IX став 1. Устава БиХ.

III ПОСЕБНИ УСЛОВИ

Посебни услови које требају испуњавати кандидати :

- да посједује средњу стручну спрему у четворогодишњем трајању;
- да није старији од 27 година, на дан објављивања конкурса;

- да испуњава здравствене и психофизичке услове предвиђене за кандидате за пријем у Полицију КПУ-Службу обезбјеђења.

IV ПОТРЕБНА ДОКУМЕНТА

IV-1

Уз пријаву на конкурс (у којој ће кандидат навести радно мјесто на које аплицира, краћу биографију, контакт адресу и телефон), кандидат је дужан доставити следећа документа :

- диплома о стеченој спреми (оригинал или овјерена фотокопија);
- извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија, не старији од 3 мјесеца или извод трајног карактера);
- увјерење о држављанству(оригинал или овјерена фотокопија ,не старије од 3 мјесеца) ;
- Изјаву да није отпуштен из органа управе као резултат дисциплинске мјере на било којем нивоу власти у БиХ три године прије објављивања јавног конкурса (оригинал,овјерену код надлежног органа не старију од 3 мјесеца);
- Изјаву да се на њега не односи члан IX став 1. Устава БиХ (оригинал, овјерену код надлежног органа, не старију од 3 мјесеца) ;

Напомена: рокови од 3 мјесеца рачунају се од дана објављивања Конкурса.

IV-2

Кандидати који уђу у ужи избор доставиће следећа документа:

- увјерење о некажњавању;
- увјерење о невођењу кривичног поступка;
- увјерење о здравственој способности за послове полицајца;

(Кандидати који уђу у ужи избор, накнадно ће бити обавијештени о начину и року доставе докумената наведених у одјељку IV-2, а којима се доказује испуњавање општих услова Конкурса. Уколико кандидат на позив послодавца не достави наведена документа или не буде испуњавао услове који се траже Конкурсом, његова пријава се неће даље разматрати тј. са истим неће бити заснован радни однос, а позваће се наредни кандидат са бодовне листе.)

V РОК И НАЧИН ПРИЈАЉИВАЊА

Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања у Дневном листу „Глас Српске“, интернет страници www.kpzis.org и Заводу за запошљавање РС – Филијала Источно Сарајево – Биро Источна Илиџа (рок се рачуна од дана последњег објављивања).

Пријаве се могу доставити лично или путем поште на адресу:

**КАЗНЕНО – ПОПРАВНИ ЗАВОД
ПОЛУОТВОРЕНОГ ТИПА
ИСТОЧНО САРАЈЕВО**

Ул. Меше Селимовића број 1, Источно Сарајево
са знаком „ЗА КОНКУРС ЗА РАДНО МЈЕСТО (навести назив из Конкурса)-НЕ
ОТВАРАТИ,ОТВАРА КОМИСИЈА“

Пријаве са траженом документацијом, достављају се у затвореној непровидној коверти, са назначеним обавезним подацима о кандидату: Име и презиме, адреса, број телефона за контакт.

VI ИНТЕРВЈУ, ТЕСТИРАЊЕ И ДОДАТНЕ НАПОМЕНЕ

VI-1

Са свим кандидатима за радно мјесто који буду испуњавали услове конкурса, посебна Комисија обавиће психофизичко тестирање. Психофизичко тестирање је елиминаторног карактера, тако да кандидати који не прођу психофизичко тестирање тј. на истом не покажу задовољавајуће резултате, не улазе у даље разматрање и бодовање.

VI-2

Са кандидатима за радна мјеста, који прођу психофизичко тестирање Комисија за пријем радника обавиће улазни интервју, након чега се формира ранг листа на бази резултата оба тестирања.

Кандидат који буде предложен за заснивање радног односа (прворангирани и другорангирани), прије заснивања радног односа биће упућени на љекарски преглед предвиђен за раднике Службе обезбјеђења. Уколико кандидат не испуни услове здравствене способности на овом прегледу, за заснивање радног односа биће позван наредни кандидат са ранг листе.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање, а документација примљена по конкурс у неће се враћати кандидатима.

Приправнику у Служби обезбјеђења, приправнички стаж- стручно оспособљавање за самосталан рад, траје 6 мјесеци, након чега је дужан положити стручни испит. Приправнику који не заврши стручно оспособљавање или не положи стручни испит или прекине приправнички стаж, престаје радни однос у Установи.

Директор

Достављено:

-Завод за запошљавање
-а/а

Вукашин Црњак