



**РЕПУБЛИКА СРПСКА
КАЗНЕНО – ПОПРАВНИ ЗАВОД ПОЛУОТВОРЕНОГ ТИПА
ИСТОЧНО САРАЈЕВО**

Меше Селимовића 1 Тел. 057/316-592 E-mail:kpzi.sarajevo@mpr.vladars.net Факс. 057/316-594

Број: 08/1.01/120 - 870 / 23

Датум: 04.09.2023. године

На основу члана 29. Закона о извршењу кривичних и прекршајних санкција Републике Српске („Службени гласник РС“, број 63/18 и 55/23), уз сагласност Министарства правде РС број 08.030/120- 2647/ 22 од 22.12.2022.године, директор р а с п и с у ј е

Ј А В Н И К О Н К У Р С
за пријем радника на неодређено вријеме

1. РАДНИК У ВЕШЕРАЈУ-инструктор (ВКВ/ССС)

1 извршилац – на неодређено вријеме

а) Опис послова радног мјеста

- обавља послове прања, сушења и пеглања веша,
- рукује машинама за прање, сушење и пеглање,
- врши обуку и организује рада затвореница у вешерају,
- сачињава требовање материјала потребног за рад вешераја,
- врши контролу обављених послова вешераја,
- врши и друге послове које одреди шеф радне јединице или помоћник директора,

б) Општи услови :

1. Да је држављанин РС – БиХ;
2. Да је старији од 18 година;
3. Да има општу здравствену способност;
4. Да није осуђиван за кривично дјело на безусловну казну затвора од

најмање 6 мјесеци или за такво дјело које га чини неподобним за обављање послова у Казнено-поправном заводу;

5. Да није отпуштен из органа управе као резултат дисциплинске мјере на било којем нивоу власти у БиХ, најмање три године прије објављивања конкурса;
6. Да се против кандидата не води кривични поступак;
7. Да се на њега не односи члан IX став 1. Устава БиХ;

в) Посебни услови :

- ВКВ/ССС,
- радно искуство од 6 (шест) мјесеци на истим или сличним пословима,

2. УПУТСТВО КАНДИДАТИМА:

а) Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни доставити следеће документе - доказе о испуњавању општих и посебних услова конкурса :

1. Диплома о стеченој стручној спреми;
2. Извод из матичне књиге рођених;
3. Увјерење о држављанству;
4. Увјерење о невођењу кривичног поступка;
5. Потврду о радном искуству (потврда треба садржавати податке о радном искуству на истим или сличним пословима као у Конкурсу, са прецизним навођењем послова које је радник обављао код послодавца и периодом рада)
6. Изјаве о испуњавању општих услова наведених у тачкама 5. и 7 (потписане и овјерене од надлежног органа);

Напомене:

-Увјерење о некажњавању (тачка 4. општих услова) доставиће накнадно кандидат који буде предложен за заснивање радног односа, а прије заснивања радног односа.

-Љекарско увјерење о општој здравственој способности (тачка 3. општих услова) доставиће накнадно кандидат који буде предложен за заснивање радног односа, а прије заснивања радног односа.

-Уколико прворангирани кандидат, на позив послодавца, не достави документе из тачака 3. и 4. којима доказује испуњавање предвиђених посебних услова, за заснивање радног односа позваће се другорангирани кандидат или ће Конкурс бити поновљен уколико је пријављен само један кандидат.

-Датум издавања докумената под бројевима 2,3,4 и 5 (тачка а) Упутства кандидатима) не смије бити старији од 3 (три) мјесеца рачунајући од крајњег рока за предају докумената по конкурс.

Изузетно документ под бројем 2. може бити старији од овог рока уколико се ради о изводу из матичне књиге рођених који је трајног карактера.

Сва документа морају бити предата у оригиналу или овјерене фотокопије.

-Након пријема, радник се распоређује на радно мјесто у статусу приправника инструктора, а након приправничког стажа, обавезан је полагати стручни испит из области извршења кривичних и прекршајних санкција.

б) Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања у јавним гласилима, а оглас ће бити објављен у Дневном листу „Глас Српске“ , Заводу за запошљавање РС – Филијала Источно Сарајево – Биро Источна Илиџа и на интернет страници КПЗ Источно Сарајево- www.kpzis.org .

Ако конкурс не буде објављен истовремено, рок ће се рачунати од дана последњег објављивања.

Пријаве се могу доставити искључиво путем поште на адресу:

КАЗНЕНО-ПОПРАВНИ ЗАВОД
ПОЛУОТВОРЕНОГ ТИПА
ИСТОЧНО САРАЈЕВО

улица Меше Селимовића бр. 1, 71123 Источно Сарајево,
са назнаком „КОНКУРС ЗА ПРИЈЕМ НА РАДНО МЈЕСТО (навести назив радног мјеста из конкурса) „

Са свим кандидатима који буду испуњавали услове конкурса, Комисија за пријем радника обавиће интервју, те ће се извршити писмено тестирање (тест општег и стручног знања), на основу чега ће се додијелити бодови и извршити избор кандидата.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање, а документа примљена по конкурс неће се враћати кандидатима.

ДИРЕКТОР
Вукашин Црњак